

АКТ

11 мая 2017 года

г. Гуково

Нами, заведующим сектором по финансовому контролю финансового отдела администрации г.Гуково Сапрыкиной Е.Е., ведущим специалистом сектора по финансовому контролю Пересыпкиной О.С., в соответствии с приказом финансового отдела администрации г.Гуково проведена проверка эффективности использования бюджетных средств, направленных на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики по Указам Президента РФ.

Объект проверки: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 42 «Рябинушка» (далее – по тексту Детский сад «Рябинушка»)

- заведующий Детским садом «Рябинушка» – О.Л. Левченко (весь проверяемый период).

Проверяемый период: 2016 год, I квартал 2017 года.

Период проверки: с 12.04.2017 года по 04.05.2017 года.

Проверкой установлено:

Постановлением Администрации города Гуково от 20.05.2013 № 737 утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Гуково на 2013–2018 годы.

Постановлением Администрации города Гуково от 31.05.2013 № 804 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Город Гуково»» (с изменениями) утвержден План мероприятий («дорожная карта»).

Основной целью Программы является создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Достижение показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указами Президента Российской Федерации для соответствующей категории работников.

Для доведения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений до средней заработной платы в

Ростовской области принято постановление Администрации города Гуково от 14.12.2012 № 1986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников».

При проверке исполнения Указа Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» установлено:

Детский сад «Рябинушка» при установлении педагогическим работникам выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности деятельности педагогических работников в 2016 году руководствовалось Порядком оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ Детского сада № 42 «Рябинушка» и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за эффективность деятельности педагогических работников, утвержденным заведующим, принятым на заседании Рабочей группы (приказ от 24.12.2015 года № 115).

В 2017 году учреждение руководствовалось Положением об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ Детского сада № 42 «Рябинушка» (далее – Положение), утвержденным заведующим, принятым на заседании Профсоюзного комитета (протокол от 12.01.2017 года № 1).

Применение Положения направлено на повышение качества работы, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, интенсивность и высокие результаты деятельности педагогических работников и обеспечивает зависимость оплаты труда педагогов от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществление на их основе материального стимулирования при реализации поставленных перед коллективом задач.

Положением установлены основание и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников, а также критерии оценки их деятельности.

Приказом от 31.12.2015 года № 104 утвержден План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБДОУ Детского сада № 42 «Рябинушка» в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2016-2018 годы.

С каждым сотрудником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в связи с выплатой стимулирующего характера за достижение целевых показателей эффективности и деятельности.

Приказами Детского сада «Рябинушка» от 24.12.2015 года № 115, от 30.12.2016 года № 115 утверждено создание рабочей группы для проведения оценки целевых показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников учреждения, разработаны и утверждены: положение рабочей группы, показатели интенсивности, высоких результатов работы педагогических работников, оценочные листы.

Стимулирующие выплаты по показателям эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности сотрудников Детского сада «Рябинушка» осуществляются на основании приказов, согласно протоколов заседания рабочей группы по разработке показателей эффективности деятельности, интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников.

Основанием для оценки результативности деятельности работников служит портфолио, в котором ведется фиксирование, накопление первичных данных, оценка результатов деятельности педагогического работника, отслеживается его профессиональный рост, систематизируется накопленный опыт, определяется направление развития педагога, объективно оценивается его компетентность.

В 2016 году выплаты стимулирующего характера с учетом оценочного листа показателей эффективности деятельности воспитателя Детского сада «Рябинушка» осуществлялись на основании протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат каждому педагогу по результатам работы.

В I полугодии 2016 года выплаты стимулирующего характера не производились.

Приказами от 01.07.2016 года № 109-к, от 03.08.2016 года № 127-к, от 01.09.2016 года № 142-к установлены выплаты стимулирующего характера на период с 01.07.2016 года по 31.12.2016 года, и осуществлены в сумме:

III квартал – 326 648,61 рублей;

IV квартал – 616 295,46 рублей.

Согласно Сведениям о численности и оплате труда работников сферы образование по категориям персонала, предоставляемым Детским садом «Рябинушка» в финансовый отдел администрации г.Гуково (Приложение 7 к приказу финансового отдела администрации г.Гуково от 30.01.2013г. № 10) и в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики в г.Гуково по форме № ЗП-образование, на 01.01.2017 года размер среднемесячной заработной платы составил 23 302,5 рублей. Постановлением Администрации города Гуково от 31.05.2013 № 804 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Город Гуково»» (с изменениями) утверждена средняя заработная плата 20 237,6 рублей. Уровень доведения среднемесячной заработной платы на 1-го педагогического работника Детского сада «Рябинушка» за 2016 год составил 115,1 % по отношению к показателям установленных планом мероприятий («дорожной картой») по повышению эффективности образования.

Из вышеуказанного следует, что в течение 2016 года обеспечено соотношение уровня заработной платы педагогических работников к величине средней заработной платы утвержденной планом мероприятий («дорожная карта»). Перевыполнение составило 15,1%.

В I квартале 2017 года выплаты стимулирующего характера с учетом оценочного листа показателей эффективности деятельности воспитателя

Детского сада «Рябинушка» осуществлялись на основании протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат каждому педагогу по результатам работы.

Приказом от 01.02.2017 года № 16-ф установлены выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы на период с 01.02.2017 года. Общая сумма выплат в I квартале 2017 года составила 107 683,26 рублей.

Согласно Сведениям о численности и оплате труда работников сферы образование по категориям персонала, предоставляемым Детским садом «Рябинушка» в финансовый отдел администрации г.Гуково (Приложение 7 к приказу финансового отдела администрации г.Гуково от 30.01.2013г. № 10) и в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики в г.Гуково по форме № ЗП-образование, на 01.04.2017 года размер среднемесячной заработной платы составил 17 220,2 рублей. Постановлением Администрации города Гуково от 31.05.2013 № 804 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Город Гуково»» (с изменениями) утверждена средняя заработная плата 21 164,8 рублей. Уровень доведения среднемесячной заработной платы на 1-го педагогического работника Детского сада «Рябинушка» за I квартал 2017 года составил 81,4 % по отношению к показателям установленных планом мероприятий («дорожной картой») по повышению эффективности образования.

Предложения по результатам проверки:


1. Обеспечивать в дальнейшем целевое, рациональное и эффективное расходование бюджетных средств, а также контроль за их использованием.

Заведующий сектором по финансовому контролю финансового отдела администрации г.Гуково	Заведующий бюджетным образовательным учреждением Детским садом № 42 «Рябинушка»
Муниципальным дошкольным	


_____ Е.Е.Сапрыкина


_____ О.Л. Левченко

Ведущий специалист сектора по финансовому контролю финансового отдела администрации г.Гуково


_____ О.С. Пересыпкина

Один экземпляр акта получен 15.05.2017